

ПРИНЯТО
Педагогическим советом

протокол № 3 от «09» 01. 2018 года
председатель общего собрания

М. Д. Никитина 

Согласовано

Председатель профкома

С. А. Парфентьева  С.А. Парфентьева

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО «Центр творчества
ЗМР РТ»

 И.В. Фесенко

введено в действие приказом

№ 74 от «27» 09. 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр творчества Зеленодольского
муниципального района Республики Татарстан» из средств,
полученных от оказания платных услуг

г. Зеленодольск,
2018 г.

1. Общее положение.

Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования труда работников МБУДО «Центр творчества ЗМР РТ», повышения их материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых ими работ, для привлечения и закрепления кадров, а так же в целях оказания материальной помощи нуждающимся в ней работникам.

2. Источник формирования и размер премирования

Фонд премирования формируется за счет средств полученных от оказания платных услуг согласно калькуляциям, утвержденным ФЭС ИК ЗМР в размере, определяемом руководителем данного учреждения.

Расчет размера премирования производится с учетом фактического отработанного времени и личного вклада по обеспечению задач и функций, возложенных на работников МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ», а также выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями и квалификационными требованиями.

3. Система премирования.

Премии выплачиваются работникам МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ», состоящим в трудовых отношениях с ним на момент принятия решения о выплате премии.

Премирование производится пропорционально отработанному времени, при наличии денежных средств, в размере не менее 50% от поступивших денежных средств.

4. Порядок премирования работников.

Каждый работник коллектива имеет право быть представленным к премированию в зависимости от личного вклада и результата работы коллектива.

Решение о выплате премии по результатам работы и единовременной премии работникам МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ» и ее размерах принимается руководителем и оформляется приказом.

Конкретные размеры премий, выплачиваемые работникам учреждений с учетом объемов и качества выполняемых работ, максимальными размерами не ограничены. Премия не выплачивается за время нахождения работника в очередном и дополнительном отпусках, отпусках без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности.

Предложения о премировании отдельных работников, понижении или повышении размера премии, вносятся в комиссию, созданную приказом руководителя.

В состав комиссии включается ответственный за расчет премии, избранный на профсоюзном собрании.

Окончательное решение о премировании принимается руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом. Решение оформляется приказом.

Ответственность за правильность применения настоящего Положения несет руководитель учреждения.

Премирование работников (включая совместителей) производится ежемесячно.

5. Критерии депремирования работников.

Лишение или снижение размера премии оформляется приказом по МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ» с обязательным указанием причин.

Основанием для депремирования является:

- невыполнение в установленный срок заданий руководителя и других организационно
- распорядительных поручений;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение правил технической безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, производственной санитарии;
- утрата, повреждение и причинение ущерба имуществу учреждения или иное причинение ущерба виновными действиями работника.

6. Заключительные положения.

При необходимости в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в установленном порядке.

Настоящее Положение приобретает юридическую силу с момента его утверждения.